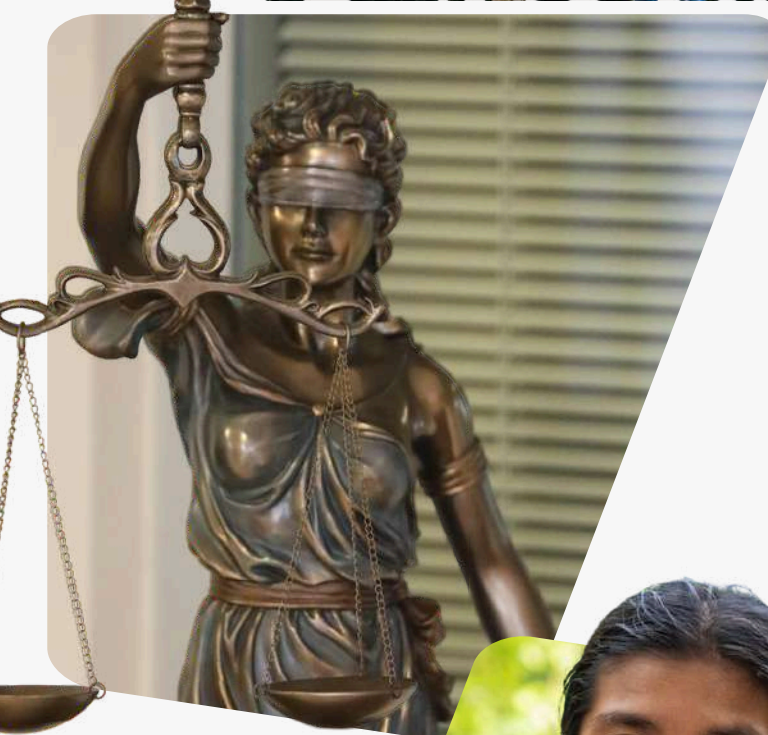




— Únete a **nuestro** —

Diplomado 

DEI

PERIODO

noviembre 2025 – enero 2026

Plan de trabajo

integrarse
CONSULTORIA Y DESARROLLO



Duración
32 hrs



Formato
100% virtual



7 Módulos
14 sesiones



Horarios

Martes y jueves de 6:00 a 8:00 pm



Plataforma

Sesiones sincronizadas en Microsoft Teams



Materiales didácticos

Disponibles a través de *Campus IntegraRSE*

- **Talleres interactivos:** Sesiones prácticas y participativas que complementan los módulos teóricos.
- **Acceso exclusivo:** Mantén acceso a los materiales por 6 meses en Campus IntegraRSE.



Inversión

\$20,000^{+ IVA}

- Opción de pago en 3 parcialidades
- Descuento disponible para personas trans y personas con discapacidad

Diversidad
EQUIDAD
e Inclusión
2025

Reconocer la **diversidad** es el primer
paso hacia la **inclusión**.

Módulos

4 NOVIEMBRE

Inicio | Bienvenida general

4 y 6 NOVIEMBRE

01

Módulo

Introducción a la diversidad y perspectiva de DDHH

- Orígenes de la desigualdad social y dinámicas de poder
- Justicia social y dignidad humana

11 y 13 NOVIEMBRE

02

Módulo

Diversidades corporales

- Normatividad y hegemonía corporal
- El color del cuerpo: personas racializadas

18 NOVIEMBRE

03

Módulo

Diversidad sexogenérica

- Heteronorma y Cishorma
- Dimensiones de la sexualidad
- Lucha LGBT
- Estándares de Derechos Humanos

20 NOVIEMBRE

Taller | Diversidad en la sociedad (crianza y entorno)

25 y 27 NOVIEMBRE

04

Módulo

Mujeres y feminismo

- Igualdad de género
- Feminismos
- Nuevas masculinidades

2 y 4 DICIEMBRE

05

Módulo

Diversidades funcionales, intelectuales y neurodivergencias

- Diversidades funcionales vs discapacidad
- Categorización de la discapacidad P.1
 - Ajustes razonables
 - Capacitismos cotidianos
- Categorización de la discapacidad P. 2
 - Ajustes razonables
 - Capacitismos cotidianos
- Inclusión en ambientes laborales

13 ENERO 2026

06

Módulo

Marco Normativo para la Inclusión

- Normas para la inclusión en entornos laborales

15 ENERO 2026

Taller | Diversidad en tu entorno laboral

20 y 22 ENERO 2026

07

Módulo

Rutas hacia la inclusión

- Herramientas para promover ambientes laborales libres de violencia
- Comunicación Incluyente

27 y 29 ENERO 2026

Taller | Presentación de estrategias

¿Quieres explorar un tema en particular?

Accede a un módulo por una inversión de

\$5,000^{+IVA}



Conoce a a nuestrxs **Expertxs**



ODILE CORTÉS

Directora Operativa de
IntegraRSE



Experta en Sostenibilidad y Diversidad, con más de 10 años de experiencia dirigiendo IntegraRSE, una empresa social que asesora a otras empresas en la integración de los aspectos ESG en su operación y en ser más inclusivas.

Es feminista interseccional, emprendedora y conferencista, con estudios en Política Internacional, un posgrado en Responsabilidad Social y estudios de Género por El Colegio de México.

También es directora de la fundación de su empresa, co-directora del capítulo Nuevo León de Aúna - plataforma que apoya a mujeres en la política -, académica en el Tec de Monterrey y la Universidad Anáhuac y activista climática en el Climate Reality Project. Participa activamente en medios de comunicación mexicanos, prensa, redes sociales y columnas editoriales.

Premios y Reconocimientos:

Top Voice Equidad de Género 2023 de LinkedIn

Reunión con Kamala Harris 2021 y Jill Biden en 2023

Premio Green Ring de Al Gore 2021 por su activismo climático

Mujer Auténtica 2024 por The New Global School

Mujer Lider Sampetrina por la labor de Sostenibilidad 2022

Fellow de la Iniciativa de Jóvenes de las Américas YLAI del Gobierno EU 2018

Consultora Acreditada por Cemefi desde 2016

Mentora en:

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

New Ventures

Incubadora Make-Sense

Consejera de G100, Ala de Filantropía, negocios y
erradicación de la pobreza



DANIELA SALAZAR

Gerencia de Diversidad y
Comunicación



Licenciada en Ciencias de la Comunicación por la UNAM, con especialidad en Comunicación Organizacional, y diplomado en Marketing Digital por la Facultad de Artes y Diseño de la UNAM. Especialista en Comunicación, Medios, Storytelling y en el lanzamiento de campañas de impacto social, medio ambiente y diversidad e inclusión en ambientes laborales.

Actualmente, cursa una Maestría en Sostenibilidad en la Universidad Tufts, en Massachusetts.



KARLA QUEZADA

Consultora Sr



Internacionalista por la UNAM y egresada de la 20° generación de juventudes defensoras del Centro Vitoria de Derechos Humanos. Se ha especializado en la promoción y defensa de los derechos de las mujeres y personas LGBTIQ+.

Tiene experiencia en el sector humanitario; ha brindado atención directa a personas en contextos de movilidad, facilitando servicios y acceso a derechos en Ciudad de México.



YAIR MALDONADO

**Especialista en Género y
Masculinidades**



Internacionalista con estudios en desarrollo social y humano con extensa experiencia en diversas áreas del tercer sector y en estudios de género con especialidad en Masculinidades, Relaciones Públicas e Inter-institucionales, Derechos Humanos, Investigación social, administración de Proyecto, y facilitación de procesos formativos.



ANNA NORA PETERS

**Socia fundadora de Morpph & Co.
Consultoría especializada en
transformación organizacional**



Anna Nora Peters es Licenciada en Relaciones Internacionales por el TEC de Monterrey y tiene una Maestría en Alta Dirección por el IPADE Business School. Con 20 años de experiencia en el sector social, actualmente es directora general de Effeta ABP, institución que promueve la inclusión de niños y jóvenes con discapacidad intelectual a través de la educación y formación laboral. Especialista en gestión de organizaciones de la sociedad civil, derechos humanos e inclusión, ha impartido cursos y brindado asesoría en fortalecimiento institucional.

Es parte del consejo de Fomento de la Sociedad Civil de Nuevo León y de los consejos de personas con discapacidad de San Pedro y Monterrey. Ha sido reconocida con el Premio a la Trayectoria de Inclusión Laboral de Movimiento Congruencia y es co-coordinadora de la iniciativa Discapacidad en Nuevo León, que impulsa políticas públicas para personas con discapacidad. También es socia fundadora de Morpph & Co., consultoría especializada en transformación organizacional.



BERENICE GUAJARDO

**Vicepresidenta de
Inclusión de
Personas con
Discapacidad en el
Consejo Consultivo
de Mujeres
Empresarias**



Berenice Guajardo González es Maestra en Administración con acentuación en Desarrollo Organizacional y Licenciada en Comunicación Social. Facilitadora en Diálogo en la Oscuridad Monterrey, ha participado como instructora y moderadora en paneles sobre inclusión laboral de personas con discapacidad en Éntrale, Unidos y Puertas Abiertas.

Cuenta con diplomados en Programación Neurolingüística, Psicología Positiva, Desarrollo Humano e Inclusión Laboral Organizacional. Con más de 11 años de experiencia en CEMEX, su último cargo fue Analista de Diversidad e Inclusión. Instructora en pláticas, conferencias y talleres de sensibilización en Movimiento Congruencia.

Actualmente, se desempeña como Vicepresidenta de Inclusión de Personas con Discapacidad en el Consejo Consultivo de Mujeres Empresarias, capítulo Nuevo León.